



I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

C. OTRAS DISPOSICIONES

CONSEJERÍA DE SANIDAD

ORDEN SAN/231/2017, de 24 de marzo, por la que se aprueba el Programa 2017 para el reconocimiento e incentivación de los profesionales que finalizan su residencia en los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.

La Disposición Adicional Sexta de la Ley 10/2014, de 22 de diciembre, de Medidas Tributarias y de Financiación de las Entidades Locales vinculada a ingresos impositivos de la Comunidad de Castilla y León, prevé un Programa de postformación sanitaria especializada de los internos residentes que finalizan su formación en los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud, como reconocimiento a la trayectoria y compromiso con la prestación asistencial.

Para ello establece, con carácter anual, la aprobación de un programa para promover el desarrollo de la formación clínica y de las capacidades de investigación de quienes hayan completado su formación como especialistas, dando posibilidad de obtener un nombramiento, de acuerdo con la legislación específica en el ámbito sanitario, para continuar su formación clínico-investigadora con una duración máxima de tres años.

A tal efecto y para la participación en este programa, los profesionales que finalizan su residencia serán evaluados previamente por un Comité de Evaluación y unos criterios fijados mediante la Orden SAN/357/2015 de 29 de abril, atendiendo a su grado de implicación, su trayectoria profesional y el mérito y capacidad demostrados durante los años de residencia cursados.

El Consejero de Sanidad, en virtud de las competencias que le corresponden conforme se establece en el artículo 6.2 del La Ley 2/2007, de 7 de marzo, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León

RESUELVE:

Aprobar el Programa 2017 para el reconocimiento e incentivación de los profesionales que finalizan su residencia en los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, que se adjunta como Anexo I a la presente orden.

Contra la presente orden, podrá interponerse recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud, según lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 15 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo de conformidad con lo establecido en la Ley 29/1998, de 13 de



julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación.

Valladolid, 24 de marzo de 2017.

El Consejero de Sanidad,
Fdo.: ANTONIO MARÍA SÁEZ AGUADO

ANEXO I**PROGRAMA 2017 PARA EL RECONOCIMIENTO E INCENTIVACIÓN
DE LOS PROFESIONALES QUE FINALIZAN SU RESIDENCIA EN LOS CENTROS E
INSTITUCIONES SANITARIAS DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD
DE CASTILLA Y LEÓN «PREMIOS JOSÉ MARÍA SEGOVIA DE ARANA»**

La Gerencia Regional de Salud de Castilla y León aspira a proporcionar una asistencia a los ciudadanos que sea un referente en España, basada en el mantenimiento de la excelencia de sus profesionales, que asegure una mejora continua de la calidad de la atención a nuestros usuarios, y una gestión orientada a la sostenibilidad y la perdurabilidad del sistema sanitario de Castilla y León.

Para ello, la actuación de la organización ha de dirigirse a aumentar la motivación, compromiso y mejora de la calidad asistencial de sus profesionales, en línea con los objetivos de la organización, lo que redundará en un mayor grado de salud y bienestar de la población de Castilla y León. Una de las líneas de actuación que subraya dichos valores es la dedicada al reconocimiento profesional de aquellos profesionales con un elevado nivel de formación, capacitación e implicación activa en la gestión asistencial.

Enmarcado en esa línea de reconocimiento profesional, el presente programa tiene como objetivo incentivar a los mejores profesionales que acaban de terminar su residencia en Castilla y León; para ello, se valorará su conocimiento y experiencia en las funciones asistenciales, docentes y de investigación, así como su implicación en el cumplimiento de los objetivos de la organización en la que ha realizado su formación sanitaria especializada.

Considerando que la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León estima como un valor estratégico el mantenimiento de la excelencia de sus profesionales a través de la actualización y mejora de sus competencias, el presente programa de reconocimiento posibilita, al menos, obtener un nombramiento para continuar con el desarrollo de las competencias clínicas e investigadoras que todo especialista ha de adquirir a lo largo de su trayectoria, tal y como establece la Disposición Adicional Sexta de la Ley 10/2014, de 22 de diciembre, de Medidas Tributarias y de financiación de las Entidades Locales vinculada a ingresos impositivos de la Comunidad de Castilla y León.

Se trata pues de reconocer a dichos profesionales, valorando el buen hacer, la implicación, el esfuerzo por la mejora y superación constante y la integración en la organización demostrados durante el período que dura su formación.

Primero.– Objeto.

La convocatoria del presente Programa tiene como objeto el reconocimiento de los mejores profesionales que finalizan su periodo formativo como internos residentes en la Comunidad de Castilla y León en 2017, premiando oficialmente su esfuerzo hacia la mejora continua en su aprendizaje y su implicación en objetivos y proyectos de la organización en la que se forman.

Segundo.– Contenido del programa.

El Programa consiste en la valoración de los 14 mejores profesionales que finalizan su residencia en Castilla y León, teniendo en cuenta el Proyecto de Investigación que presenten, así como la puntuación obtenida en la evaluación previa para la participación en

este Programa, realizada por el Comité de Evaluación de los profesionales que finalizan su residencia creado por la Orden SAN/357/2015, de 29 de abril y la puntuación obtenida en la evaluación final de su residencia regulada en el artículo 25 del Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrolla determinados aspectos del sistema de Formación Sanitaria Especializada.

Los reconocimientos se distribuirán según las siguientes modalidades:

- Tres reconocimientos a los mejores profesionales que finalizan su residencia de Medicina Familiar y Comunitaria.
- Dos reconocimientos a los mejores profesionales que finalizan su residencia de especialidades de enfermería.
- Nueve reconocimientos a los mejores profesionales que finalizan su residencia del resto de especialidades: Médicas (excepto Medicina Familiar y Comunitaria), farmacéuticas, de Psicología y pluridisciplinares.

En el supuesto de que alguno de los reconocimientos de cada modalidad no se otorgue, éstos podrán acumularse a cualquiera de las otras modalidades.

Los candidatos seleccionados obtendrán un nombramiento eventual, de acuerdo con la legislación específica en el ámbito sanitario, para continuar su formación clínico-investigadora, con una duración máxima de tres años, en cualquiera de los Centros e Instituciones Sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, que también servirá para reforzar, con carácter coyuntural y extraordinario, la prestación de determinados servicios de dicha institución.

Los candidatos que resulten seleccionados contarán con una financiación de hasta 1.000 euros con cargo al presupuesto de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, que podrán solicitar el último año de su nombramiento y que se otorgará siempre que se justifique su gasto en actividades de investigación. Estas actividades podrán ser realizadas en un centro distinto a aquél donde los candidatos hayan obtenido el nombramiento.

Tercero.– Destinatarios.

Podrán participar en el presente Programa los profesionales que finalizan su residencia en los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León en el año 2017.

Cuarto.– Constitución de la Comisión de Reconocimiento de Profesionales que finalizan su residencia.

Para la consecución del objeto de este Programa, se constituirá una Comisión de Reconocimiento de Profesionales, que tendrá la siguiente composición:

- a) Un Presidente designado por el Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud.
- b) Cuatro vocales designados por el Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud, con amplia trayectoria en el ámbito sanitario.
- c) Un Secretario designado por el Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud, que actuará con voz pero sin voto.

La Comisión de Reconocimiento de Profesionales podrá crear subcomisiones específicas en función de las especialidades, que deberán ser presididas por un vocal de la citada Comisión, y que colaborarán en el desarrollo de sus funciones.

En su funcionamiento, la Comisión se regirá por lo establecido en el Capítulo IV del Título V de la Ley 3/2001, de 3 de julio, del Gobierno y Administración de la Comunidad de Castilla y León y en la normativa básica establecida en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Quinto.– Desarrollo del Programa.

1. Comisión de Reconocimiento de Profesionales.

La Comisión de Reconocimiento de Profesionales establecerá como candidatos, al menos, el doble de los aspirantes que los reconocimientos ofertados por cada una de las modalidades establecidas, teniendo en cuenta para determinar la nota de corte, la valoración resultante de la evaluación realizada al amparo de la Orden SAN/357/2015, de 29 de abril.

El listado de candidatos se publicará en el portal de formación (<http://www.saludcastillayleon.es/formacion/es>) y se dará traslado a las Gerencias correspondientes para su publicación en los tablones de anuncios de los centros.

2. Presentación de Proyectos de Investigación.

Cada Gerencia dará publicidad del presente Programa entre los profesionales candidatos a efectos de participar en este programa para que en un plazo de 15 días naturales presenten, un Proyecto de Investigación, conforme al formulario adjunto.

3. Remisión de la documentación a la Comisión de Reconocimiento de Profesionales.

Finalizado el plazo de presentación de Proyectos de Investigación, cada Gerencia remitirá a la Comisión de Reconocimiento, por cada uno de los candidatos, el Proyecto de Investigación presentado.

4. Valoración de los Proyectos de Investigación.

La Comisión de reconocimiento valorará los proyectos de manera anónima, desconociendo la autoría de los mismos.

Los criterios de valoración de los Proyectos de Investigación por la Comisión de Reconocimiento serán los siguientes:

1.– Evaluación científico-técnica:

- a) Calidad científico-técnica y metodológica, incluyendo entre otros aspectos la adecuación de la metodología, el diseño del estudio y el plan de trabajo en relación con los objetivos del proyecto. (7 puntos).
- b) La relevancia científica y sanitaria, incluyendo la novedad y trascendencia de los objetivos. (1 punto).

2.– Adecuación entre el objeto de la investigación y las líneas de investigación priorizadas por la Gerencia Regional de Salud. (1 punto).

3.– Potencial de transferencia real de los resultados del proyecto a la práctica clínica. (1 punto).

5. *Valoración global de los candidatos: Valoración de puntuaciones previas y del proyecto de investigación.*

Una vez realizada la valoración y levantada acta con cada una de las puntuaciones a los proyectos de investigación, se desvelarán los autores, identificando al candidato de cada uno de los proyectos para la realización de la valoración global. Dicha valoración se realizará sumando la puntuación obtenida en cada uno de los siguientes apartados:

1. Puntuación obtenida en la evaluación realizada al amparo de la Orden SAN/357/2015, de 29 de abril (máximo 6 puntos).

2. Valoración de los Proyectos de Investigación presentados (máximo 2 puntos).

3. Puntuación obtenida en la evaluación final de residencia a que hace referencia el artículo 25 del Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, pudiendo ser de excelente, destacado o suficiente (máximo 2 puntos).

Esta valoración, se hará en un plazo total de 15 días naturales desde la recepción de la documentación completa por la Comisión de Reconocimiento.

6. *Selección de candidatos.*

Una vez valorados los tres apartados anteriores respecto de cada candidato, la Comisión de Reconocimiento emitirá informe en el que señale los 14 candidatos que han obtenido mayor puntuación. En el supuesto de empate, éste se dirimirá a favor del candidato que ostente mayor puntuación en la valoración del Proyecto de Investigación.

El Director Gerente de la Gerencia Regional de Salud, vista la valoración realizada por la Comisión de Reconocimiento, formulará propuesta al Consejero de Sanidad para su aprobación mediante orden, dándose publicidad de la misma.

FORMULARIO. PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.**A.- DATOS DEL SOLICITANTE**

Nombre:			N.I.F.:
Especialidad:	Centro:		

Domicilio a efectos de notificaciones

Vía:	Núm.:	Planta:	Puerta:
C.P.:	Localidad:	Provincia:	
Correo electrónico:	Teléfono:		

B.- DATOS DEL PROYECTO Y MEMORIA**DATOS DEL PROYECTO**

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO:

MEMORIA**RESUMEN:** (Introducción, objetivos y metodología del proyecto)

(Máximo 250 palabras)

--



PRESUPUESTO (detallado por concepto):

CONCEPTO	Unidades	€ / unidad	Subtotal

COSTE TOTAL DEL PROYECTO	€
--------------------------	---

IMPORTE SOLICITADO	€
--------------------	---

ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN DEL TEMA (antecedentes, finalidad del proyecto, y estado actual de los conocimientos científico-técnicos, grupos nacionales o internacionales que trabajan en la línea del proyecto o en líneas afines)

(Máximo 3 páginas)



HIPÓTESIS, OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS

(Ajustese al espacio disponible)

PACIENTES/MATERIALES/MÉTODO (Diseño, sujetos de estudio, selección y tamaño muestral, definición de variables, recogida y análisis de datos y limitaciones del estudio)

(Máximo 2,5 páginas)



ETAPAS DE DESARROLLO Y DISTRIBUCIÓN DE LAS TAREAS de todo el equipo investigador.
(Indique lugar/centro de realización del proyecto)

(máximo 1 página)

**CRONOGRAMA**

(Máximo 8 líneas de actividad)

Actividad	Persona/s involucrada/s	Desde (mm/aaaa)	Hasta (mm/aaaa)

UTILIDAD PRÁCTICA DE LOS RESULTADOS EN RELACIÓN A LA SALUD

Relevancia del proyecto en cuanto a su impacto:

1. Clínico, asistencial y/o desarrollo tecnológico.
2. Bibliométrico.

(Ajustese al espacio disponible)



MEDIOS DISPONIBLES PARA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO (Infraestructuras, material inventariable – incluido software-, material bibliográfico, recursos humanos, etc.)

(Ajústese al espacio disponible)



Experiencia del investigador en el tema propuesto: (Ajustese al espacio disponible)

Introduzca texto e imágenes como Anexo. Relevancia Científica y Sanitaria: (en este apartado podrá añadir toda la información complementaria o que no haya sido posible incorporar en los apartados anteriores, y que sea relevante para el desarrollo del proyecto de investigación).

(Máximo 3 páginas)