

Sanidad incorpora 317 médicos para hospitales, y Pediatría

La Consejería actualiza así el Programa 2024 de Fidelización y Captación de Talento de residentes a cuyo proceso de selección acudieron 382 facultativos

[28/09/2024](#)



Programa de fidelización de la Consejería de Sanidad. ICAL.

“Busco estabilidad. Y la fidelización es una buena forma de conseguirla, a la espera de que puedan surgir en un futuro unas posibles oposiciones y ganar puntuación”. Laura Riquelme, médica de Atención Primaria, atiende a Ical justo en los días previos de iniciar su contrato de fidelización en el Centro de Salud de Delicias, en Valladolid, tras haber concluido su formación y su residencia este mes de septiembre. Esta murciana llegó a la ciudad del Pisuerga hace once años para estudiar Medicina y aquí conoció a su actual marido, un vallisoletano por el que, entre otras cosas, ha decidido estabilizarse en

la ciudad. El programa de fidelización aparecía en el horizonte como una de las mejores oportunidades.

Laura ha suscrito uno de los más de 300 contratos de fidelización, con una duración de tres años (dos más uno opcional), a los residentes que optaron a estas plazas tras acabar su formación sanitaria especializada este mes, dentro del Programa 2024 de Fidelización y Captación de Talento de residentes de la Consejería de Sanidad. A este proceso se presentaron 382 médicos, de los que 317 eligieron finalmente un destino en la Comunidad.

Por segundo año consecutivo, el programa estaba abierto a todo el territorio nacional, por lo que, de los 317 médicos que eligieron plaza, 63 se formaron en otras comunidades autónomas y optaron por trabajar en Castilla y León.

Con respecto a la adjudicación de 2023, se incrementó en un 20 por ciento y se pudo retener al 72 por ciento de los egresados y, en cuanto a las plazas elegidas, 257 de los que este año escogieron plaza lo hicieron en Atención Especializada, el 81 por ciento del total y 42 más que el pasado año. Otros 45 especialistas eligieron una plaza en Atención Primaria y los 15 restantes en Pediatría.

Este programa tiene como objeto la permanencia de los residentes que finalizan su formación en el Servicio de Salud de Castilla y León, así como la atracción de profesionales formados en otros centros españoles, siguiendo la estrategia iniciada en años anteriores.

Ventajas

Este año se mantienen como ventajas del programa el acceso a un contrato de tres años de duración, así como facilidades y financiación de diferentes formaciones de posgrado y participación en proyectos de investigación, de manera que los médicos puedan, además de iniciar su andadura profesional desde el punto de vista asistencial, continuar con su formación clínico-investigadora. Además, se ha ofrecido una modalidad específica para aquellos residentes que cuenten con la tesis doctoral, con el objetivo de reforzar la asistencia en aquellos servicios vinculados a la universidad y ligados al compromiso de implicación en la dirección de otros doctorandos.

En cuanto a la elección por provincias, Valladolid es, con diferencia, la que más especialistas suma, con un total de 96 divididos entre los 75 de Atención Especializada (30 para el Hospital Río Hortega, 36 para el Clínico y nueve para Medina del Campo),

18 de Primaria y tres de Pediatría. A continuación se sitúa Salamanca, con 54 nuevas incorporaciones en Especializada, ocho en Primaria y cuatro en Pediatría para un total de 66.

En tercer lugar se coloca León, donde se incorporan 41 médicos a los hospitales de León (34) y El Bierzo (7) más tres a la Atención Primaria y dos a Pediatría. En Burgos son 31 los nuevos especialistas, aunque solo dos para Primaria frente a los 22 que se suman al Hospital de Burgos, cinco al de Aranda de Duero y dos al de Miranda de Ebro. Segovia, por su parte, incorpora 25 especialistas, aunque la mayoría (21) para el centro hospitalario, habiendo elegido dos la Atención Primaria y otros tantos Pediatría.

Con 16 nuevos médicos se sitúan tres provincias: Palencia, Soria y Zamora. En territorio palentino, son 12 los que han optado por la Atención Especializada frente a tres de Primaria y uno de Pediatría. La elección es similar en Zamora salvo porque los nuevos médicos de Primaria suman cuatro y en Especializada once, mientras que en Soria, el reparto ha sido más equitativo: nueve médicos para el Hospital Santa Bárbara, cinco para Atención Primaria y dos para Pediatría. Por último, Ávila incorpora solo cinco nuevos médicos, todos en Atención Especializada.