

CyL retiene a 335 profesionales de la salud este año, un aumento del 27%.



VALLADOLID, 17 de noviembre.

Este año, Castilla y León ha logrado un significativo avance en la retención de talento médico, con 335 profesionales sanitarios que han decidido vincularse a Sacyl, lo que representa un aumento del 27% en comparación con los 263 que se unieron el año pasado. Esta información ha sido proporcionada por la Junta tras la exitosa culminación de las convocatorias del programa dirigido a la fidelización y captación de residentes, gestionado por la Gerencia Regional de Salud.

La reciente adjudicación de plazas ha permitido que estos 335 profesionales inicien su carrera profesional en diversas áreas de salud a lo largo de la región. La distribución de estos nuevos vínculos es la siguiente: cinco en Ávila, 27 en Burgos, cinco en Aranda de Duero, dos en Miranda de Ebro, 40 en León, nueve en El Bierzo, 16 en Palencia, 66 en Salamanca, 26 en Segovia, 17 en Soria, 45 en Valladolid Oeste, 57 en Valladolid Este y 20 en Zamora.

La Junta de Castilla y León ha enfatizado en un comunicado, que recoge Europa Press, que todos los nombramientos en el sector hospitalario se llevarán a cabo bajo un modelo de atención compartida con otras gerencias y en función de las especialidades, tanto para cubrir las actividades ordinarias como para garantizar la atención continuada.

Los profesionales que han sido fidelizados en el Hospital Universitario de Burgos trabajarán de manera conjunta con los centros de Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Soria. Asimismo, aquellos del Complejo Asistencial Universitario de León

colaborarían con el Hospital del Bierzo, mientras que los del Complejo Asistencial Universitario de Salamanca compartirán labores con los centros de Zamora, Ávila y El Bierzo. Por su parte, los hospitales de Valladolid brindarán apoyo a los de Ávila, Palencia, Segovia, Soria y Medina del Campo.

En este marco, el Ejecutivo regional ha puesto de relieve que un "porcentaje significativo" de los residentes que se forman en Castilla y León provienen de otras comunidades autónomas, fenómeno que se debe en parte al actual sistema EBAU. Este contexto se enmarca dentro de un esfuerzo por atraer y mantener a profesionales en la región.

Por ello, la Junta ha calificado de "éxito" el logrado resultado, donde, a pesar de formar a numerosos residentes de fuera de Castilla y León, el programa de fidelización ha logrado captar a casi el mismo número de médicos que aquellos que han sido formados como residentes. Este aspecto ha sido destacado como una prueba del compromiso de la Junta con la consolidación del talento médico en la región.

De estos 335 residentes vinculados este año, 72 se han formado en otras comunidades autónomas, muchos de ellos originarios de Castilla y León. Así, su regreso a la región representa una valiosa contribución para fortalecer la calidad del Servicio de Salud de la Comunidad.

Entre los ejemplos de esta política de fidelización, la Junta ha mencionado que se han adjudicado 32 plazas en Urgencias hospitalarias, en contraste con las 17 del año anterior, mientras que en Medicina de Familia y Comunitaria se ha mantenido una paridad con los 45 asignados tanto este año como el pasado.

El propósito central de este programa es fomentar la permanencia de los residentes en el Servicio de Salud de Castilla y León, a través del desarrollo de funciones asistenciales y actividades de formación e investigación que fortalezcan las competencias clínicas e investigadoras necesarias en la trayectoria profesional de cada especialista.