

agencia

ICAL



## De Gregorio destaca el “esfuerzo de todos” para que el Hospital de Soria sea “más accesible, amplio, moderno, confortable y tecnológicamente avanzado”

*La Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria entrega sus premios 2023, que estrena una nueva modalidad, el premio al mejor trabajo en Formación Especializada, que recayó en Miguel Javier Ugalde*

21/12/2023

---

Soria / Sanidad

La delegada territorial de la Junta en Soria, Yolanda de Gregorio, destacó hoy “el importante esfuerzo que se está haciendo entre todos para crear un Hospital”, el Santa Bárbara, “más accesible, amplio, moderno, confortable y tecnológicamente avanzado”, ya reconocido como universitario, “y con más oportunidades de atracción de talento”. Así lo trasladó durante la entrega de los Premios de Investigación 2023 de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria.

Tal y como manifestó la delegada territorial, este acto es un encuentro en el que “se reconocen y agradecen actuaciones de profesionales, servicios o instituciones que han contribuido especialmente al cumplimiento de los objetivos de la Gerencia, que no son otros que mejorar la salud, la calidad de vida y el bienestar de los ciudadanos, atendiendo a sus necesidades de salud con un servicio eficiente y de calidad, y apostar por la innovación tecnológica, la gestión del conocimiento y la incorporación de nuevas prestaciones y servicios”.

Así, el premio a la Innovación fue a parar a Javier Ayllón; el de Investigación, Rafael Peñalver; el de mejor Publicación Científica, Clara María Torres; y el de mejor Comunicación, Carlos Aguilar. Este año hay una nueva modalidad, el premio al mejor trabajo en Formación Especializada, que recayó en Miguel Javier Ugalde. Igualmente, Felipe Las Heras fue premio a los Valores Humanos; los servicios de UCI Pediátrica del Hospital de Burgos (HUBU) y la Unidad del Dolor del Río Hortega de Valladolid, premio de Servicio Amigo; y la Asociación Virgen del Camino de Soria fue reconocida por sus buenas prácticas.

Para finalizar, se efectuó un homenaje a los profesionales jubilados (45 este año), entre ellos el anterior gerente, Enrique Delgado, y se les ha agradecido los servicios prestados a lo largo de sus vidas laborales.

### **“Las personas en el centro”**

Con las personas como “centro y elemento fundamental de valor” para la organización, durante esta jornada se han presentado las buenas prácticas en innovación desarrolladas a lo largo del año, entregando los premios de investigación e institucionales y agradecido el esfuerzo, la implicación y el trabajo bien hecho, durante mucho tiempo, a los profesionales jubilados durante 2023.

En el transcurso del acto se ha puesto de manifiesto que mediante la investigación se genera conocimiento que “repercute en una mejor atención, tanto en el ámbito en el que se realiza dicha investigación como en el general a través de su transmisión, siendo imprescindible en todos los niveles asistenciales para la transformación y el cambio y un objetivo clave recogido en el Plan Estratégico 2022-2025”.

La valoración de los proyectos de investigación, comunicaciones, publicaciones científicas e innovación se han llevado a cabo por un jurado compuesto por miembros de la Dirección Médica, Subdirección de Calidad e Investigación, Subdirección de Participación y las Unidades Docentes de Hospital y Atención Primaria, teniendo en cuenta la justificación, el interés científico/clínico, el diseño, la validez, la magnitud y la precisión de los resultados, su aplicabilidad y el medio de difusión.

La producción científica de los profesionales, a través de la cual comparten el conocimiento y obtienen resultados para su aplicación en el ámbito de la salud, este año

se ha incrementado notablemente, con siete proyectos de investigación presentados, 18 en la categoría trabajo de investigación en formación especializada, 15 publicaciones científica y 35 comunicaciones científicas.

En la apertura del acto, el gerente de Asistencia Sanitaria de Soria, José Luis Vicente, además de reconocer la labor de los 2.000 profesionales de la Gerencia en este año, expuso un breve balance del ejercicio. En el mismo destacó la vuelta a la normalidad en los dos niveles asistenciales con un mantenimiento de la actividad en Atención Primaria y un importante aumento de la actividad en consultas externas, intervenciones quirúrgicas y pruebas diagnósticas en el ámbito hospitalario, lo que ha permitido la reducción de pacientes pendientes y demoras en consultas externas.

La incorporación de nuevas unidades en 2003, como la Rehabilitación Cardíaca y la Unidad del Dolor, han sido otros de los temas abordados en su intervención, destacando su importancia para los pacientes de la provincia de Soria, ofreciendo un nuevo servicio y evitando desplazamientos a otras provincias. También se ha hecho mención al esfuerzo de humanización en este mes con decoraciones navideñas realizadas de manera altruista por los profesionales de la Gerencia, que ha tenido un reconocimiento expreso, con un premio simbólico y obsequios navideños, al servicio hospitalario de Urgencias.

### **Premio a la Innovación**

El premio a la Innovación reconoce la participación individual o conjunta de cualquier profesional de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Soria, cuya propuesta suponga una mejora de la calidad asistencial, organizativa, de la sostenibilidad, el conocimiento, la comunicación, participación con los pacientes o cualquier otra alineada con nuestra estrategia.

Este año han sido 17 los proyectos presentados y seis los finalistas que, con el fin de promover y compartir las propuestas innovadoras, han sido expuestos por sus autores tras ser seleccionados por los miembros del jurado, destacando el alto nivel de estos.

El premio Innovación se ha otorgado a Javier Ayllon Ortega, médico del Equipo de Atención Primaria de San Esteban de Gormaz, en representación del centro de salud, por el proyecto 'Plan para la prevención del evento vascular aterosclerótico en Atención Primaria'.

Se han concedido también dos accésits, que han recaído en el jefe del Servicio de Otorrinolaringología del Hospital Universitario Santa Bárbara, Francisco Javier Martínez Subías, por el trabajo ‘Sistema EyeSeeCam VHIT’, y en la jefa de la Unidad de Enfermería del Bloque Quirúrgico del Hospital Universitario Santa Bárbara, Dolores Lafuente Mateo, por ‘Organización y estandarización de los carros de anestesia en el servicio de quirófano’.

Además, han recibido Diploma de Buenas Prácticas Álvaro Romero Riosalido, enfermero de la Unidad de Diálisis, por el proyecto ‘Técnica de Button-Hole para la punción de Fístulas Arteriovenosas implantadas para hemodiálisis’; Amaya Díaz de Cerio Echarri, médico del Servicio de Oncología Médica, por el proyecto ‘Reducir un 30 por ciento el tiempo de espera en la administración de antineoplásicos orales en pacientes con cáncer urológico’; y la jefa del Servicio de Ginecología y Obstetricia, María Ángeles Rubio Sanz, por el proyecto ‘Identificación materno-filial en el servicio de partos. Sistema Ident-Plus Gota de sangre’.

El premio de Investigación se otorgó a Rafael Peñalver Penedo, licenciado especialista en Pediatría en la Zona Básica de Almazán, por el proyecto ‘Eficacia de la implantación de medidas higiénicas para reducir infecciones en escuelas de Educación Infantil’.

### **Mejor publicación científica**

El premio a la mejor publicación científica se ha concedido a la jefa de la Unidad de Enfermería de Urgencias del HU Santa Bárbara, Clara María Torres Ortega, por la publicación ‘Desarrollo y validación de la escala de cumplimiento de las medidas de prevención del COVID-19’.

El premio a la mejor comunicación científica ha recaído en el jefe del Servicio de Hematología, Carlos Aguilar Franco, por la comunicación ‘Experiencia en el uso de los anticoagulantes orales de acción directa para el tratamiento de la trombosis asociada a cáncer’.

En cuanto a los dos accésits, María Ortega Niño, graduada en Enfermería, ha recibido uno por la comunicación ‘Deshidratación en ancianos institucionalizados. Propuesta de protocolo de intervención enfermera’; y Marta Llorente Alonso, enfermera Especialista

en Salud Mental, por la comunicación ‘Influencia del autoestigma en la satisfacción de las personas con trastornos mentales: un estudio transversal’.

### **Premios institucionales**

El propósito del premio a proveedores y aliados es reconocer la labor de los proveedores o aliados y evidenciar sus buenas prácticas, siendo este año merecedor del mismo la Asociación Virgen del Camino de Familiares de Personas con Enfermedad Mental (ASOVICA), por su trayectoria, labor social y su lucha por el reconocimiento igualitario de las personas con problemas de salud mental y su rehabilitación.

El premio Servicio Amigo homenajea a servicios de otros hospitales o instituciones que colaboran con la GASSO, mejorando la atención a los pacientes y aportando un valor añadido de gran calidad, más allá de la mera relación formal o institucional. Son dos los servicios que reciben ex aequo el reconocimiento este año. Por un lado, la Unidad del Dolor del Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid, por su contribución, apoyo y seguimiento para el impulso y creación de la Unidad de Soria. Por otro, la UCI Pediátrica del Hospital Universitario de Burgos, por la colaboración y disponibilidad incondicional durante este año para la recepción y atención a los pacientes pediátricos de la provincia soriana, además del asesoramiento y seguimiento compartido.

El premio a los Valores Humanos se concede anualmente a propuesta de los profesionales de la Gerencia de Asistencia Sanitaria. Resultó premiada la candidatura más secundada. Con esta distinción se intenta recompensar el esfuerzo adicional realizado en aras de procurar un mejor ‘hacer’ en el día a día, teniendo en cuenta la forma muy especial de tratar tanto a los usuarios como a los familiares de estos y a todos los que comparten el espacio laboral.

Este premio del año 2023 se ha entregado al jefe del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Complejo Asistencial, Felipe José Las Heras García, por su trayectoria profesional y sus valores humanos, su empatía con el trabajador y su plena dedicación al trabajo, así como su implicación en la protección de la seguridad y salud de los trabajadores de la GASSO.