

Castilla y León fideliza a 335 sanitarios en 2024, un 27 % más que el año anterior

17/11/2024



La Gerencia Regional de Salud de Castilla y León ha logrado fidelizar este año a 335 profesionales sanitarios que finalizaron su formación sanitaria especializada en el Sistema Nacional de Salud, un aumento del 27 % respecto a los 263 del año pasado. Este incremento evidencia el atractivo de los centros asistenciales de la región, tanto por sus condiciones laborales como por las oportunidades de desarrollo profesional que ofrecen.

Comprar vitaminas y suplementos

Distribución por áreas de salud

Los profesionales fidelizados se repartirán por las distintas áreas de salud de la Comunidad:

- **Ávila:** 5
- **Burgos:** 27
- **Aranda de Duero:** 5
- **Miranda de Ebro:** 2
- **León:** 40
- **El Bierzo:** 9

- **Palencia:** 16
- **Salamanca:** 66
- **Segovia:** 26
- **Soria:** 17
- **Valladolid Oeste:** 45
- **Valladolid Este:** 57
- **Zamora:** 20

Comprar vitaminas y suplementos

Modalidad de atención compartida

El programa establece que los nombramientos en el ámbito hospitalario se desarrollarán bajo la modalidad de «atención compartida». Esto implica que los profesionales vinculados a grandes complejos hospitalarios prestarán apoyo a otros centros más pequeños dentro de sus respectivas áreas. Por ejemplo:

- Los profesionales del Hospital Universitario de Burgos colaborarán con los centros de Aranda de Duero, Miranda de Ebro y Soria.
- Los del Complejo Asistencial Universitario de León trabajarán también en el Hospital del Bierzo.
- Los de Salamanca apoyarán a los hospitales de Zamora, Ávila y El Bierzo.
- Los hospitales de Valladolid reforzarán los de Ávila, Palencia, Segovia, Soria y Medina del Campo.

Captación de talento de otras comunidades

Castilla y León ha logrado retener a 72 profesionales que realizaron su formación en otras comunidades autónomas. En muchos casos, se trata de sanitarios originarios de la región que han optado por regresar, contribuyendo a reforzar el sistema sanitario local.

Incrementos significativos en áreas clave

El programa ha logrado avances destacados en áreas estratégicas como Urgencias hospitalarias, donde se han adjudicado 32 plazas en 2024 frente a 17 el año pasado. En Medicina de Familia y Comunitaria, se mantienen las 45 plazas adjudicadas, igualando la cifra de 2023.

Un programa para retener talento y potenciar la calidad sanitaria

Este programa busca garantizar la permanencia de los residentes en el Servicio de Salud de Castilla y León, fomentando no solo el desempeño asistencial, sino también la formación e investigación, elementos clave para el desarrollo de las competencias clínicas de los especialistas.