

D<sup>a</sup> ANA GONZÁLEZ HERRERO, EN CALIDAD DE DIRECTORA DE GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE SALAMANCA (IBSAL) CONFORME ESCRITURA PUBLICA OTORGADA ANTE EL NOTARIO DE VALLADOLID DON LUIS RAMOS TORRES EL 12 DE DICIEMBRE DE 2012, NÚMERO 1954,

#### ACUERDA

Primero.- Iniciar el proceso de selección para la contratación de 5 vacantes en las líneas de investigación prioritarias del IBSAL mediante contrato laboral de duración determinada, y de acuerdo con los criterios, requisitos y sistema de selección que se establece en el Anexo adjunto.

Segundo.- Anunciar la convocatoria del proceso de selección en el tablón de anuncios de la sede de la Unidad de Gestión del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca, sita en Paseo de San Vicente 58-182, 10<sup>a</sup> planta, Hospital Virgen de la Vega, CP 37007 Salamanca y en su página web [www.ibsal.es](http://www.ibsal.es)

Salamanca a 28 de Febrero de 2014



## ANEXO

### CRITERIOS Y PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE 4 VACANTES EN LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN PRIORITARIAS DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE SALAMANCA (IBSAL)

**Objetivo:** Contratación de personal en régimen laboral para la provisión de cinco plazas de personal en distintas categorías conforme a las ofertas anexas.

**Requisitos de los candidatos para presentarse al concurso:**

1. Estar en posesión de la titulación exigida por cada oferta de plaza.
2. Otros específicos de cada oferta.

**Requisitos para la formalización del contrato:**

1. Tener la nacionalidad española, la de un país miembro de la Unión Europea o ser extranjero con permiso de residencia y de trabajo en España.
2. Es imprescindible entregar una **fotocopia compulsada del Título Académico acreditativo**.

**Tipo y duración del contrato:** La naturaleza del contrato que se formalizará con los candidatos seleccionados será preferentemente:

- a. Contrato por obra o servicio.
- b. Contrato por baja de maternidad.

Esta tipología es por definición de duración determinada de acuerdo con la duración del proyecto al que se adscribe el candidato.

**Dotación económica:** Sujeta a lo consignado en esta convocatoria.

**Sistema de selección:** Este concurso se regirá por los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. La selección de las solicitudes se llevará a cabo por una comisión del IBSAL que tendrá en cuenta los siguientes aspectos consignados en cada oferta: 1) Participación en proyectos de investigación, 2) Publicaciones, 3) Formación (adicional a la titulación requerida), 4) Capacidades técnicas específicas, 5) Experiencia previa en puestos similares 6) Entrevista.

**Información adicional:** Para solicitar más información, contactar con la Unidad Técnica del IBSAL por teléfono (923 21 09 60) o por correo electrónico (rrhh@ibsal.es).

**Formalización y entrega de solicitudes:**

1. Las solicitudes se formalizaran por correo electrónico mediante la presentación de tres documentos:
  - a. Fotocopia/scanner del DNI o NIE.
  - b. Carta de presentación (este documento debe hacer mención clara a la referencia o referencias de cada vacante).
  - c. Curriculum Vitae del candidato (consignar número de teléfono y correo electrónico de contacto).

2. Aquellos/as candidatos/as que quieran presentar su solicitud a más de una vacante, deben consignarlo así en su carta de presentación.

3. Las solicitudes se presentarán por correo electrónico a [rrhh@ibsal.es](mailto:rrhh@ibsal.es) con el asunto **Concurso público de méritos Marzo 2014.**

4. La fecha límite de recepción de solicitudes es el lunes **18 de Marzo de 2014 a las 15 horas**

**Resolución:** La resolución de este concurso se producirá en el **plazo máximo de 10 días** laborables desde el cierre de la convocatoria.

**Incorporación:** Marzo-Abril 2014

REFERENCIA	TG-2014-03-01
CATEGORÍA	ADMINISTRATIVO
TITULACIÓN EXIGIDA	Al menos título FP medio o superior en especialidades en ciencias de la salud, administración y gestión, documentación.
OTROS MÉRITOS VALORADOS*	<p>Experiencia laboral demostrable de al menos 1 año en gestión de convocatorias públicas de ayudas en concurrencia competitiva.</p> <p>Experiencia laboral demostrable en gestión de convocatorias públicas de ayudas en concurrencia competitiva a nivel nacional.- máximo 10 puntos/año.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Solicitud de ayudas.</li> <li>- Seguimiento económico de ayudas.</li> <li>- Justificación de ayudas.</li> <li>- Experiencia laboral demostrable de al menos en gestión de investigación en convocatorias públicas de ayudas en concurrencia competitiva ayudas europeas (FP6, FP7, Horizon 2020, etc.).- máximo 10 puntos/año.</li> <li>- Solicitud de ayudas.</li> <li>- Seguimiento económico de ayudas.</li> <li>- Justificación de ayudas.</li> </ul> <p>Conocimientos acreditables de normativa relacionada con la gestión de ayudas públicas.- máximo 5 puntos/año (0.5 puntos por actividad formativa).</p> <p>Conocimientos avanzados de idiomas. Inglés .- Máximo 2.5 puntos.</p> <p>Conocimientos de ofimática nivel avanzado y explotación de bases de datos.- Máximo 2.5 puntos.</p> <p>Entrevista personal.- Máximo 15 puntos.</p>
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Nº de Expediente: CYL-IIS-04 Título completo del proyecto: Impulso estratégico de conformación de Institutos de Investigación Sanitaria
JORNADA	Contrato por obra a jornada completa
DURACIÓN	Hasta 31/12/2014
LUGAR DE TRABAJO	Unidad Técnica de Gestión del IBSAL (Ed. Virgen Vega, 10ª planta)

\* Este apartado recoge algunos de los méritos valorados para cada vacante, no siendo los únicos pero sí de especial relevancia.

Sólo se contactará con los candidatos seleccionados. Incorporación sujeta a disponibilidad presupuestaria

REFERENCIA	TG-2014-03-02
CATEGORÍA	TÉCNICO GESTIÓN
TITULACIÓN EXIGIDA	Al menos diplomado o grado en ciencias de la salud o documentación.
OTROS MÉRITOS VALORADOS*	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia laboral amplia y demostrable en ensayos clínicos y estudios observacionales, incluyendo elaboración y negociación de los contratos, elaboración de las memorias económicas, control y facturación de estas actividades y promoción de la realización de estas actividades en un entorno hospitalario</li> <li>- Amplio dominio del inglés hablado y escrito</li> <li>- Conocimientos de ofimática nivel avanzado y explotación de bases de datos</li> </ul> <p>La evaluación de los candidatos se llevará a cabo por el tribunal designado a tal efecto mediante valoración del candidato a través de la adecuación del curriculum vitae del mismo al perfil requerido (5 puntos) y mediante entrevista personal (5 puntos). El tribunal podrá declarar la plaza desierta en caso de considerar que ningún candidato se adecúa al perfil requerido.</p>
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Nº de Expediente: CYL-IIS-04 Título completo del proyecto: Impulso estratégico de conformación de Institutos de Investigación Sanitaria
JORNADA	Contrato por obra a jornada completa
DURACIÓN	Hasta 31/12/2014
LUGAR DE TRABAJO	Unidad Técnica de Gestión del IBSAL (Ed. Virgen Vega, 10ª planta)

\* Este apartado recoge algunos de los méritos valorados para cada vacante, no siendo los únicos pero sí de especial relevancia.

Sólo se contactará con los candidatos seleccionados. Incorporación sujeta a disponibilidad presupuestaria

REFERENCIA	TG-2014-03-03
CATEGORÍA	ADMINISTRATIVO
TITULACIÓN EXIGIDA	Al menos FP superior o medio en administración o secretariado técnico.
OTROS MÉRITOS VALORADOS*	<p>Experiencia laboral.- Máximo 15</p> <p>Experiencia demostrada en captación de fondos.- Máximo 5 puntos.</p> <p>Conocimientos avanzados de idiomas. Inglés .- Máximo 2.5 puntos.</p> <p>Conocimientos de ofimática nivel avanzado.- Máximo 2.5 puntos.</p> <p>Entrevista personal.- Máximo 15 puntos.</p>
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	<p>Nº de Expediente: CYL-IIS-04</p> <p>Título completo del proyecto: Impulso estratégico de conformación de Institutos de Investigación Sanitaria</p>
JORNADA	Contrato de sustitución por baja maternal a jornada completa
DURACIÓN	Hasta finalización de periodo de sustitución legal
LUGAR DE TRABAJO	Unidad Técnica de Gestión del IBSAL (Ed. Virgen Vega, 10ª planta)

\* Este apartado recoge algunos de los méritos valorados para cada vacante, no siendo los únicos pero sí de especial relevancia.

Sólo se contactará con los candidatos seleccionados. Incorporación sujeta a disponibilidad presupuestaria

REFERENCIA	TSD-2014-03-01
CATEGORÍA	Doctor en Medicina o Farmacia
TITULACIÓN EXIGIDA	DOCTOR
OTROS MÉRITOS VALORADOS*	<p>Experiencia en monitorización de ensayos clínicos  Experiencia en preparación de documentación para enviar a CEIC y autoridades sanitarias  Conocimiento de Guías ICH y GCP  Experiencia en la elaboración de contratos  Nivel elevado de inglés  Conocimientos avanzados de Office  Se valorará conocimientos de estadística</p> <p>Baremo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Formación: 20%</li> <li>b. Experiencia profesional: 45%</li> <li>c. Experiencia en la temática del proyecto: 15%.</li> <li>d. Entrevista Personal: 20%</li> </ul>
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	<p>Nº de Expediente: PT13/0002/0039  Título completo del proyecto: Plataforma ensayos clínicos</p>
JORNADA	Completa
DURACIÓN	Hasta el 31 de Diciembre de 2014
LUGAR DE TRABAJO	Hospital Universitario de Salamanca

\* Este apartado recoge algunos de los méritos valorados para cada vacante, no siendo los únicos pero sí de especial relevancia.

Sólo se contactará con los candidatos seleccionados. Incorporación sujeta a disponibilidad presupuestaria

REFERENCIA	TL-2014-03-01
CATEGORÍA	TÉCNICO PLATAFORMAS A
TITULACIÓN EXIGIDA	Técnico Especialista de Laboratorio
OTROS MÉRITOS VALORADOS*	Experiencia en análisis anómalas mediante espectrometría de masas MALDI-TOF (0-25 puntos)  Entrevista personal: (0-20 puntos)
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Análisis de hemoglobinas anómalas mediante espectrometría de masas MALDI-TOF. Estudio asociado a la evaluación de la concordancia entre métodos para la determinación de HbA1c en pacientes con sospecha de hemoglobinas.
JORNADA	Completa
DURACIÓN	Hasta el 30 de Junio de 2014
LUGAR DE TRABAJO	Hospital Universitario de Salamanca

\* Este apartado recoge algunos de los méritos valorados para cada vacante, no siendo los únicos pero sí de especial relevancia.

Sólo se contactará con los candidatos seleccionados. Incorporación sujeta a disponibilidad presupuestaria