

## ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE IBSAL

Reunidos a 10 de junio de 2014 en Salamanca en las dependencias del Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca para la valoración de las candidaturas presentadas a la plaza con código **TL-2014-06-01**, se hacen constar los siguientes acuerdos:

1. La valoración de las candidaturas recibidas se ponderará conforme a lo indicado en el apartado "Sistema de selección" de la convocatoria. En concreto, se valorarán los méritos curriculares (entre 0 y 25 puntos) y la entrevista personal realizada a los candidatos (entre 0 y 20 puntos), en función de los criterios detallados en la propia convocatoria que se resumen a continuación:

### 1.- Méritos Curriculares (0-25 puntos)

- a) Experiencia acreditada en técnicas moleculares (PCR a tiempo real)
- b) Experiencia acreditada en estudio de mutaciones de NRAS, KRAS, EGFR y BRAF en cáncer.
- c) Experiencia acreditada en manejo de plataforma Cobas
- d) Experiencia acreditada en manejo de plataforma rotorgen
- e) Experiencia acreditada en manejo de plataforma Applied Biosystems,
- f) Experiencia acreditada en manejo de plataformas de Microarrays de baja densidad.
- g) Experiencia en tissue arrays
- h) Experiencia en manejo de bases de datos.

### 2.- Entrevista personal: 0-20 puntos

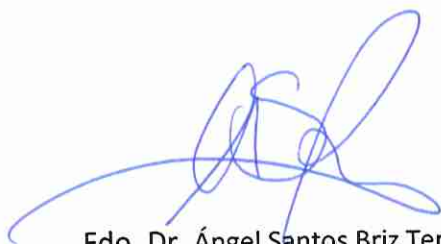
2. Hasta las 14:00 horas del 9 de junio de 2014, han sido recibidas las siguientes candidaturas:

- Arévalo Pérez, Roberto

3. Se realiza un análisis de dichas solicitudes entendiéndose la siguiente calificación:

Candidato/a	Admisión	Méritos curriculares								Entrevista
		1.a	1.b	1.c	1.d	1.e	1.f	1.g	1.h	
Arévalo Pérez, Roberto	A	3	2	2	2	1	2	3	3	15

Visto todo lo anterior, esta comisión de selección recomienda la contratación de D. Roberto Arévalo Pérez.



Fdo. Dr. Ángel Santos Briz Terrón



Fdo. D<sup>a</sup> Encarnación Gómez Ronco